

SUBCRITERIO	ESTÁNDARES	TIPO	VALORACIÓN AUTOEVALUACIÓN CICLO II 2020-2021 CICLO I 2021-2022	META PROPUESTA	ESTRATEGIAS PLAN DE MEJORAS	ACTIVIDADES/TAREAS PLAN DE MEJORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE ACTIVIDAD
PLANIFICACIÓN	MISIÓN Y VISIÓN	Cualitativo	Deficiente	Satisfactorio	1. Presentar resolución de Consejo de facultad en la que se define la misión y visión	1. Solicitar la resolución de Consejo de facultad	Feb-2022	Feb-2022	Director de carrera
PLANIFICACIÓN	MISIÓN Y VISIÓN	Cualitativo	Deficiente	Satisfactorio	1. Presentar resolución de Consejo de facultad en la que se define la misión y visión	2. Socializar la misión y visión de la carrera	May-2022	Aug-2022	Director de carrera
PLANIFICACIÓN	ESTUDIOS PROSPECTIVOS Y PLANIFICACIÓN	Cualitativo	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	1. Actualizar Estudios de pertinencia	1. Convocar equipo de trabajo para la revisión y actualización de estudios de pertinencia	Jul-2022	Dec-2022	Director de carrera
PLANIFICACIÓN	ESTUDIOS PROSPECTIVOS Y PLANIFICACIÓN	Cualitativo	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	2. Crear Convenios de participación de la carrera en redes locales e internacionales	1. Desarrollar propuesta de grupos y proyectos de de investigación	Jul-2022	ago-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PLANIFICACIÓN	ESTUDIOS PROSPECTIVOS Y PLANIFICACIÓN	Cualitativo	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	2. Crear Convenios de participación de la carrera en redes locales e internacionales	2. Elaborar convenios inter institucional con Cedia para el desarrollo de proyectos de investigación.	Sep-2022	Oct-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PLANIFICACIÓN	ESTUDIOS PROSPECTIVOS Y PLANIFICACIÓN	Cualitativo	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	2. Crear Convenios de participación de la carrera en redes locales e internacionales	3. Establecer redes nacional e internacional para proyectos de investigacion relacionados a la ingenieria biomédica.	Nov-2022	dic-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PLANIFICACIÓN	GESTIÓN DEL ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD	Cualitativo	Poco Satisfactorio	Satisfactorio	1. Socializar el Plan de Mejoras según los resultados obtenidos en la autoevaluación	1. Enviar por correo electrónico el oficio y matrices	Feb-2022	Jul-2022	Gestoría de Acreditación de carrera
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	PROGRAMAS/PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Cualitativo	Deficiente	Cuasi Satisfactorio	1. Iniciar el proceso de pasantías de vinculación con los estudiantes de Tecnologías de la Información	1. Gestionar la participación de estudiantes en proyectos de vinculación aprobados	Feb-2022	Jun-2022	Gestoría de Vinculación
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	PROGRAMAS/PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Cualitativo	Deficiente	Cuasi Satisfactorio	1. Iniciar el proceso de pasantías de vinculación con los estudiantes de Tecnologías de la Información	2. Desarrollar proyectos de vinculación	Jul-2022	Dec-2022	Gestoría de Vinculación
GESTIÓN ACADÉMICA	COORDINACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS	Cualitativo	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	1. Evidenciar el cumplimiento de procesos académicos, planificación de distribución de horarios de profesores para actividades de docencia, vinculación e investigación	1. -presentar reportes de planificación	May-2022	Jun-2022	Gestor personal academico
RECURSOS Y AMBIENTES DE APRENDIZAJE	RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Cualitativo	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	1. Gestionar el uso de las bases de datos virtuales	1. Reportar sobre el uso y capacitaciones de las base de datos virtuales	Feb-2022	abril-2022	Director de carrera
RECURSOS Y AMBIENTES DE APRENDIZAJE	AMBIENTES DE APRENDIZAJE PRÁCTICO	Cuantitativo	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	1. Dar seguimiento a los mantenimientos preventivos de los equipos de cómputo de cada laboratorio	1. Reunir a director, gestor y demás involucrados para socializar estrategia	Jul-2022	Jul-2022	Gestor Jefe Laboratorio
RECURSOS Y AMBIENTES DE APRENDIZAJE	AMBIENTES DE APRENDIZAJE PRÁCTICO	Cuantitativo	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	1. Dar seguimiento a los mantenimientos preventivos de los equipos de cómputo de cada laboratorio	2. Desarrollar plantilla de reportes	Jul-2022	Sep-2022	Gestor Jefe Laboratorio
RECURSOS Y AMBIENTES DE APRENDIZAJE	AMBIENTES DE APRENDIZAJE PRÁCTICO	Cuantitativo	Cuasi satisfactorio	Satisfactorio	1. Dar seguimiento a los mantenimientos preventivos de los equipos de cómputo de cada laboratorio	3. Presentar informe final	Nov-2022	Nov-2022	Gestor Jefe Laboratorio

CONFORMACIÓN	AFINIDAD FORMACION POSGRADO	Cuantitativo			1. Revisar los perfiles de docentes que tengan afinidad de formación de posgrado que tengan concordancia entre asignaturas y campo CINE de los títulos	1. Elaborar matriz de titularidad y afinidad docente haciendo la revisión en la plataforma de la SENESCYT de los perfiles de la planta académica docente de la carrera previo a la planificación docentes para la distribución de horas académicas acorde a la afinidad de formación de postgrado.	Jun-2022	Jun-2022	Gestor de personal académico
CONFORMACIÓN	COMPOSICIÓN DEL CUERPO ACADÉMICO	Cuantitativo			1. Evidenciar el cumplimiento de la asignación de acuerdo a la afinidad de la formación de posgrado de docentes.	1. Presentar reportes de afinidad	May-2022	Jun-2022	Gestor de personal académico
CONFORMACIÓN	ACTIVIDAD INVESTIGADORA DE LOS PROFESORES	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1. Convocar de profesores de la carrera para que formen parte de los grupos de Investigación que se propongan	1. Revisar los avances de la creación de los grupos de Investigación de la carrera.	Jul-2022	ago-2022	Gestor de investigación
CONFORMACIÓN	ACTIVIDAD INVESTIGADORA DE LOS PROFESORES	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1. Convocar de profesores de la carrera para que formen parte de los grupos de Investigación que se propongan	1. Socializar el avance de la creación de los grupos de investigación de la carrera	Sep-2022	dic-22	Gestor de investigación
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	TITULARIDAD A TIEMPO COMPLETO	Cuantitativo			1. Solicitar a autoridades que se cumplan con los lineamientos para acreditación de la carrera.	1. Enviar oficio a decano de facultad	Jul-2022	Jul-2022	Gestor de personal académico
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR	Cualitativo	Satisfactorio	Satisfactorio	1. Socializar los resultados del proceso de evaluación docente con la comunidad académica de la facultad	1. Socializar en la página de facebook institucional los resultados obtenidos en la evaluación integral docentes (ciclo II período académico 2021-2022).	Jun-2022	Jun-2022	Gestor personal académico
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROFESOR	Cualitativo	Satisfactorio	Satisfactorio	1. Socializar los resultados del proceso de evaluación docente con la comunidad académica de la facultad	2. Entregar de reconocimiento a los docentes que haya alcanzado lo mas altos resultados en el proceso.	Apr-2022	Dec-2022	Gestor personal académico
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	ACTUALIZACIÓN CIENTÍFICA Y PEDAGÓGICA	Cuantitativo			1. Gestionar la inscripción de los docentes en los diferentes cursos de capacitación	1. Socializar y gestionar los programas de capacitación con los docentes de la carrera	Apr-2022	Jun-2022	Gestor personal académico
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	ACTUALIZACIÓN CIENTÍFICA Y PEDAGÓGICA	Cuantitativo			1. Gestionar la inscripción de los docentes en los diferentes cursos de capacitación	2. Motivar a la participación de los docentes en los cursos de capacitación	May-2022	May-2022	Gestor personal académico
CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL	ACTUALIZACIÓN CIENTÍFICA Y PEDAGÓGICA	Cuantitativo			1. Gestionar la inscripción de los docentes en los diferentes cursos de capacitación	3. Solicitar al director de carrera mediante oficio la conformación de un comité de docentes para que planifiquen y organicen seminarios, congresos o eventos académicos con temáticas que sean de la especialidad	Jun-2022	Jun-2022	Gestor personal académico
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN REVISTAS INDEXADAS DE IMPACTO MUNDIAL	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de producciones científicas en revistas indexadas de impacto mundial	1. Realizar una identificación de problemas para incrementar el número de producción científica, por medio de correo electrónico.	Jul-2022	ago-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN REVISTAS INDEXADAS DE IMPACTO MUNDIAL	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de producciones científicas en revistas indexadas de impacto mundial	2. Realizar un taller de revisión de revistas y congresos mundiales (Scopus y JCR). Reunión virtual.	Sep-2022	Oct-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN REVISTAS INDEXADAS DE IMPACTO MUNDIAL	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de producciones científicas en revistas indexadas de impacto mundial	3. Realizar una socialización de servicios de traducción y revisión de la escritura en Ingles, por medio de correo electrónico.	Nov-2022	dic-2022	Gestor de gestion del conocimiento

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN REVISTAS INDEXADAS DE IMPACTO REGIONAL	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de producciones científicas en revistas indexadas de impacto regional	1.Realizar una identificación de problemas para incrementar el número de producción científica, por medio de correo electrónico.	Jul-2022	ago-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN REVISTAS INDEXADAS DE IMPACTO REGIONAL	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de producciones científicas en revistas indexadas de impacto regional	2.Realizar un taller de revisión de revistas y congresos regionales (Latindex 2.0). Reunión virtual	Sep-2022	dic-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	LIBROS Y CAPÍTULOS DE LBROS REVISADOS POR PARES	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de produccion de libros y capitulos de libros revisados por pares	1.Realizar una identificación de problemas para incrementar el número de producción científica, por medio de correo electrónico.	Jul-2022	ago-2022	Gestor de gestion del conocimiento
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	LIBROS Y CAPÍTULOS DE LBROS REVISADOS POR PARES	Cuantitativo			1. Aumentar el numero de produccion de libros y capitulos de libros revisados por pares	2.Realizar 1 taller de revisión de editoriales de publicación de libros nacionales y extranjeros. Reunión virtual	Sep-2022	dic-2022	Gestor de gestion del conocimiento
DISEÑO	PERFIL DE EGRESO	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Difundir y actualizar el perfil de egreso mediante los diferentes canales disponibles. (página web de la carrera /Facultad)	1.- Solicitar autorización para difusión de la información mediante los diferentes canales disponibles. (redes sociales y página web de carrera/ Facultad)	Mar-2022	Mar-2022	Gestor de nivelación
DISEÑO	PERFIL DE EGRESO	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Difundir y actualizar el perfil de egreso mediante los diferentes canales disponibles. (página web de la carrera /Facultad)	2.- Difundir y actualizar la información mediante los diferentes canales disponibles. (redes sociales y página web de la carrera/Facultad)	Mar-2022	Mar-2022	Gestor de nivelación
DISEÑO	PLAN DE ESTUDIOS	Cualitativo	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Mantener actualizados los planes analitcos	1. Revisión y actualización de bibliografías en planes analíticos	Jun-2022	Oct-2022	Gestor curricular
PROCESO DE APRENDIZAJE	SILABO	Cualitativo	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Mantener actualizados los syllabus de acuerdo a los nuevos formatos de la Universidad de Guayaquil	1. Revisión y actualización de syllabus en base a los lineamientos de la universidad.	Jun-2022	Oct-2022	Gestor curricular
PROCESO DE APRENDIZAJE	TUTORÍAS ACADÉMICAS	Cualitativo							Gestor personal academico
PROCESO DE APRENDIZAJE	EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Desarrollar políticas para mejorar el rendimiento de los estudiantes y gestionar la documentación de evaluación de aprendizaje de estudiantes	1.Realizar reuniones con el director de carrera y coevaluadores de área	Jun-2022	Dec-2022	Gestor personal academico
PROCESO DE APRENDIZAJE	EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Desarrollar políticas para mejorar el rendimiento de los estudiantes y gestionar la documentación de evaluación de aprendizaje de estudiantes	2.Seguimiento y presentación de plan de diagnostico de desempeño de estudiantes propuesto por cada coevaluador	Jul-2022	Dec-2022	Gestor personal academico
PROCESO DE APRENDIZAJE	EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1.Desarrollar políticas para mejorar el rendimiento de los estudiantes y gestionar la documentación de evaluación de aprendizaje de estudiantes	3.Revisar resultados del plan de diagnostico de desempeño de estudiantes propuesto por cada coevaluador	Jul-2022	Dec-2022	Gestor personal academico
PROCESO DE APRENDIZAJE	EVALUACIÓN EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	Cualitativo	CUASI SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	1. Desarrollar políticas para mejorar el rendimiento de los estudiantes y gestionar la documentación de evaluación de aprendizaje de estudiantes	4.Implementar un piloto de políticas para mejorar el rendimiento de los estudiantes	Jul-2022	Dec-2022	Gestor personal academico

CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir y actualizar las políticas de admisión y nivelación mediante los diferentes canales disponibles. (página web De carrera, admisión y nivelación/ Facultad)	1.- Presentar material audiovisual que resuma la información de las políticas de admisión y nivelación y perfil de la carrera.	Mar-2022	Mar-2022	Gestor de nivelación y gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir y actualizar las políticas de admisión y nivelación mediante los diferentes canales disponibles. (página web De carrera, admisión y nivelación/ Facultad)	2.- Coordinar actualización de información de la carrera en canales y medios de comunicación oficiales. (Página web y redes sociales)	Mar-2022	Mar-2022	Gestor de nivelación y gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir y actualizar las políticas de admisión y nivelación mediante los diferentes canales disponibles. (página web De carrera, admisión y nivelación/ Facultad)	3.- Solicitar autorización para difusión de la información mediante los diferentes canales disponibles. (redes sociales y página web de la carrera/ Facultad)	Mar-2022	Mar-2022	Gestor de nivelación y gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir y actualizar las políticas de admisión y nivelación mediante los diferentes canales disponibles. (página web De carrera, admisión y nivelación/ Facultad)	4.- Difundir la información mediante los diferentes canales disponibles. (redes sociales y página web de carrera/ Facultad)	Mar-2022	Oct-2022	Gestor de nivelación y gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir los diferentes servicios y atenciones que brinda bienestar estudiantil a través de redes sociales y paginas web de la carrera(Facultad)	1.- Socializar con los docentes las necesidades especiales que tiene cada estudiante, para que tomen las correcciones necesarias en la parte académica	Jul-2022	Nov-2022	Gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir los diferentes servicios y atenciones que brinda bienestar estudiantil a través de redes sociales y paginas web de la carrera(Facultad)	2.-Atender a estudiantes con necesidades especiales(discapacidad)	Jul-2022	Nov-2022	Gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir los diferentes servicios y atenciones que brinda bienestar estudiantil a través de redes sociales y paginas web de la carrera(Facultad)	3.- Atender a estudiantes con necesidades especiales(tercera matricula)	Jul-2022	Nov-2022	Gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Cualitativo	POCO SATISFACTORIO	CUASI SATISFACTORIO	1. Difundir los diferentes servicios y atenciones que brinda bienestar estudiantil a través de redes sociales y paginas web de la carrera(Facultad)	4.-Derivar a estudiantes con necesidades especiales a Gestoría de Facultad, cuando no se lo puede resolver desde carrera.	Jul-2022	Nov-2022	Gestor de bienestar estudiantil
CONDICIONES	SISTEMA DE BECAS Y APOYOS FINANCIEROS	Cualitativo							Gestor de bienestar estudiantil
EFICIENCIA ACADÉMICA	ESTUDIANTES POR PROFESOR TC O EQUIVALENTE	Cuantitativo			1. Solicitar a autoridades que se cumplan con los lineamientos para acreditación de la carrera.	1. Enviar oficio a decano de facultad	Jul-2022	Jul-2022	Gestor de personal academico
EFICIENCIA ACADÉMICA	TASA DE RETENCIÓN	Cuantitativo			1. Solicitar a autoridades que se cumplan con los lineamientos para acreditación de la carrera.	1. Enviar oficio a decano de facultad	Jul-2022	Jul-2022	Gestor de personal academico